

У Т В Е Р Ж Д А Ю  
Директор школы  
\_\_\_\_\_ Е.Г. Подрезова  
(приказ от 01.09.2022 №01/33 - ОД)

### **План работы с молодыми специалистами (педагогами)**

#### **Цели:**

1. Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки вновь учителей-молодых специалистов.
2. Оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства.
3. Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов; потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании, создание условий для личностного и профессионального роста педагогов средствами методической работы.

#### **Задачи работы:**

1. Помочь молодому специалисту адаптироваться в новом коллективе.
2. Создать условия для выявления профессиональной ориентации.
3. Оказать помощь в формировании профессиональных умений, в накоплении опыта, поиска лучших методов и приёмов работы с детьми, в овладении современными педагогическими технологиями.
4. Содействовать в формировании своего стиля в работе.
5. Оказать помощь в развитии творческих способностей в самостоятельной педагогической деятельности.

#### **Прогнозируемый результат:**

1. Умение планировать деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Становление молодого педагога как профессионала своего дела.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры педагога.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний обучающихся.
5. Умение проектировать учебно-воспитательную деятельность, работать с классом на основе изучения личности ребёнка, проводить индивидуальную работу.

#### **Формы работы:**

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение мероприятий;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество;
- анкетирование, микроисследования.

**Основные виды деятельности:**

- Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
- Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых внеклассных мероприятий.
- Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
- Посещение мероприятий и учебных занятий молодыми специалистами.
- Отслеживание результатов работы молодого педагога.
- Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

**ПЛАН РАБОТЫ**

<b>№ п/п</b>	<b>Тема</b>	<b>Форма проведения мероприятия</b>	<b>Дата</b>	<b>Ответственный</b>
1.	Знакомство с молодыми специалистами. Изучение нормативно-правовой базы. Утверждение плана работы. Тематическое планирование.  Составление плана по самообразованию.	Круглый стол с приглашением представителей ШМО  Индивидуальные консультации	Сентябрь	руководители ШМО  учителя- наставники
2.	Обучение новых педагогов работе с нормативно-правовой базой учебного процесса	Обучающий семинар	Октябрь	руководители ШМО
3.	Ознакомление с методикой проведения урока, составлением технологической карты	Практикум	Ноябрь	руководители ШМО учителя
4.	Анализ урока	Практикум	Декабрь	руководители ШМО  учителя- наставники
5.	1. Знакомство с методикой и способами устранения конфликтных ситуаций между детьми. 2. Имидж педагога,	Обсуждение конкретных примеров, советы наставника, коллег.	Январь	учителя- наставники

	педагогическая этика, культура поведения.			
6.	1.Практические занятия 2. Самоанализ и анализ урока и внеклассных мероприятий.	Посещение открытых мероприятий опытных педагогов	В течение учебного года	руководитель ШМО  учителя- наставники
7.	1.Знакомство со здоровьесберегающими технологиями. 2.Взаимопосещение уроков	Консультация	Февраль	руководитель ШМО  учителя
8.	1.Использование в работе ИКТ в соответствии с требованиями СанПиН 2. Организация работы с родителями.	Обучающий семинар	Март	руководитель ШМО  учителя- наставники
9.	Индивидуальные консультации для новых специалистов по проблемным вопросам.	Собеседование. Методические рекомендации.	В течение года	руководитель ШМО  учителя- наставники
10.	«Доверительные отношения-как средства педагогической поддержки ребенка»	Обучающий семинар	Апрель	руководители ШМО  учителя
11.	Анализ и подведение итогов работы за 2022-2023 учебный год. Перспективное планирование работы на 2023-2024 уч.год.	Итоговое заседание круглого стола	Май	руководители ШМО, учителя-наставники